

Medewerkersonderzoek VO waarmee wij uw school verder helpen!

Hoe **tevreden**, **betrokken** en **gemotiveerd** zijn uw medewerkers?

Hoe scoren uw school, afdelingen en teams in vergelijking met de **landelijke VO-cijfers**?

Hoe **professioneel** is de cultuur op uw school?

Welke **verbeterpunten** zijn er voor de verschillende afdelingen en/of teams?

Wat kunnen medewerkers **zelf nog bijdragen** aan het succes van uw school?

Schooljaar
2016-2017

DUO
Onderwijsonderzoek



Doelstellingen – methode - maatwerk

De doelstellingen van het onderzoek

Natuurlijk willen we weten of uw medewerkers tevreden, betrokken en gemotiveerd zijn. Maar we willen meer:

- Wat zijn de verbeterpunten van uw school en van de afdelingen en/of teams?
- Hoe professioneel is de cultuur op school?
- En welke bijdrage kunnen de medewerkers zelf leveren aan het succes van de school?

Online aanpak – een hoge respons

We kiezen meestal voor een online aanpak waarbij we de medewerkers een e-mail sturen waarin we vragen de online vragenlijst in te vullen. Het percentage medewerkers dat de online vragenlijst invult, ligt normaliter tussen de 75% en 95%.

We stellen samen met u een communicatieplan op voor uw medewerkers. Het goed informeren van uw medewerkers (over hun privacy, de thema's waarover vragen gesteld gaan worden, de wijze waarop zij over de onderzoeksresultaten worden geïnformeerd, enzovoort) draagt bij aan het realiseren van een hoge respons.

Zelfreflectie

Wij vinden het belangrijk dat Medewerkersonderzoek voor medewerkers niet alleen betekent 'melden wat je van je school vindt'. Vandaar dat we ook een beroep doen op zelfreflectie bij de medewerkers van uw school. We vragen medewerkers aan te geven wat zij zelf kunnen verbeteren en wat verbeteracties zijn voor de afdeling/het team waar zij deel vanuit maken.

De thema's – 100% maatwerk

De vragenlijst die we uw medewerkers voorleggen, stemmen we volledig af op uw wensen. In de vragenlijst komen vaak de volgende thema's aan bod: de inhoud van het werk, het onderwijs, de direct leidinggevende/ de teamleider, de werkomstandigheden, de werkdruk, de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling, de arbeidsvoorwaarden, de gesprekscyclus, de directie, de samenwerking, de interne communicatie, de organisatiecultuur en de sfeer.

In overleg met u bepalen we of we thema's als ongewenste gedragsvormen en duurzame inzetbaarheid (of nog andere thema's) aan de vragenlijst toevoegen.

De rapportage – analyses die er toe doen

Door verschillende beoordelingscriteria te gebruiken (op verschillende manieren naar de onderzoeksresultaten te kijken) ontstaat:

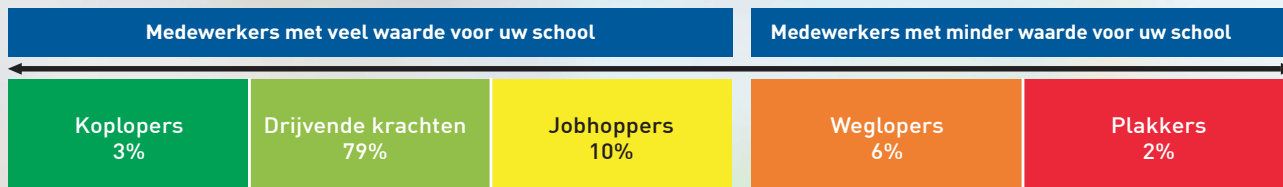
- een genuanceerd beeld over de tevredenheid, betrokkenheid en motivatie van uw medewerkers;
- gedetailleerd inzicht in de mogelijkheden om uw school en de afdelingen/teams (verder) te verbeteren.

We geven u inzicht in (onder meer) de loyaliteit van uw medewerkers, de verbeterpunten die de school met prioriteit dient aan te pakken en de professionaliteit van uw school.

Prioriteiten

Met de resultaten van de 'prioriteitenanalyse' helpen wij u bij het maken van de juiste keuze: wat dient de school wel en wat dient de school niet aan te pakken?





Loyaliteit

We geven inzicht in de loyaliteit van uw medewerkers met o.a. de indeling van 'koplopers tot plakkers'. De resultaten van deze analyse voor uw school benchmarken we met de landelijke VO-cijfers.

Benchmark

Om de onderzoeksresultaten in perspectief te plaatsen, benchmarken we de onderzoeksresultaten van uw school met landelijke VO-benchmarkcijfers.

De onderzoeksresultaten voor de school benchmarken we sowieso met de landelijke VO-benchmarkcijfers. In overleg met de school bepalen we met welke 'groepen scholen' we de resultaten van de school nog meer benchmarken: naar denominatie van de school, naar type school (smalle scholengemeenschap, brede scholengemeenschap, categoriaal vmbo, enzovoort), naar grootte van de school (uitgedrukt in het aantal leerlingen), naar regio, enzovoort.

Professionaliteit

Het is uiteraard goed om te weten hoe tevreden, betrokken en gemotiveerd uw medewerkers zijn. Met ons Medewerkersonderzoek geven we u echter ook inzicht in hoe professioneel de cultuur op uw school is, althans vanuit het perspectief van de medewerkers van uw school. We onderscheiden acht dimensies:

1. De directie heeft een duidelijke visie op de toekomst van de school en die visie heeft draagvlak onder de medewerkers
2. Complexe beslissingen die op school genomen dienen te worden, worden gedegen voorbereid
3. Er is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers
4. De cultuur is te typeren met 'doen' in plaats van '(te lang) overleggen'
5. Er is sprake van een lerende organisatie
6. Het onderwijs en de leerling staan centraal
7. Er is sprake van een open, eerlijke en op inhoud gerichte communicatie
8. Medewerkers krijgen en nemen verantwoordelijkheid



Aan de slag met de resultaten

De rapportage bevat (concrete) conclusies en aanbevelingen. We helpen uw school graag verder op weg met de onderzoeksresultaten: met presentaties, met workshops, met een-op-eengesprekken met teamleiders, enzovoort. Wij informeren u graag over wat wij voor uw school kunnen betekenen wat betreft de 'nazorg'.

Wij voorzien al 15 jaar VO-scholen van informatie en advies met behulp waarvan gericht kan worden gewerkt aan het verder verbeteren en professionaliseren van de school.

Wij werken onder meer voor:

(V)SO De Meentschool, De Waterlelie, Hub Noord Brabant, Aloysius/De Roosten, Antoon Schellenscollege, Arte College, Bonhoeffercollege, Bonifatius mavo, Christelijk College Groevenbeek, Christelijk Lyceum Zeist, Christelijke Scholengemeenschap Veenendaal (CSV), Clusius College, College De Brink, College de Heemlanden, College Hageveld, Connect College, CSG Calvijn, De Nieuwe HAVO, SG De Overlaat, Erasmus College, Etty Hillesum Lyceum, Farelcollege, Frater van Gemertschool, Globe College, Gomarus refomatorische scholengemeenschap, H.N. Werkman College, Herman Broerencollege, Het Brederocollege, Hogeland College, Insula College, Johannes Bosco, Kalsbeek College, Kamerlingh Onnes, Koningin Wilhelmina College, Leon van Gelder, Luzac, Lyceum Sancta Maria, Margretha Hardenbergschool, Mariëndaal, Maurick College, Mavo Roermond, Mgr. Frencken College, Montessori College Eindhoven, Montessori College Twente, Niekée Roermond, Oost ter Hout, School voor Praktijkonderwijs, Pieter Zandt SG, Pleinschool Helder, Portalis, Rembrandt College, Rientjes Mavo, RSG Simon Vestdijk, RSG 't Rijks, RSG Wolfsbos, SG Sint Ursula, locatie Heythuysen, Simon van Hasselt, Sint-Joriscollege, Sint-Laurenscollege, Sint-Nicolaaslyceum, St. Bonifatiuscollege, St.-Gregorius College, SVOK, Technisch College Velsen, Ulenhofcollege, Unicoz, Vakcollege Eindhoven, Vakschool Tilburg, Van Lodenstein College, Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs, Vrijzinnig-Christelijk Lyceum, VSO de Velddijk, Winkler Prins, Zuyderzee College.

De kosten

De kosten zijn afhankelijk van het aantal medewerkers. De kosten zijn **all in**: het intakegesprek, het ontwerpen van de vragenlijst op maat, het opstellen van de rapportage en een uitgebreide mondelinge toelichting op de rapportage.

De kosten gelden bij een online aanpak, dat wil zeggen dat we medewerkers op hun e-mailadres uitnodigen om de online vragenlijst in te vullen.

Aantal medewerkers:	Basispakket (excl. 21% BTW)	Pluspakket (excl. 21% BTW)
tot en met 50 medewerkers	€ 1.475	€ 1.775
50 tot en met 100 medewerkers	€ 1.675	€ 1.975
101 tot en met 150 medewerkers	€ 1.875	€ 2.175
151 tot en met 200 medewerkers	€ 2.075	€ 2.375
201 tot en met 250 medewerkers	€ 2.225	€ 2.525
251 tot en met 300 medewerkers	€ 2.375	€ 2.675
meer dan 300 medewerkers	Prijs in overleg	

Waarom wij voor u de juiste partner zijn!

1. Onze aanpak richt zich op het achterhalen van **verbeterpunten op alle niveaus**: voor de 'school-totaal', voor vestigingen, voor teams en afdelingen.
2. We bieden een **kwitatief zeer goede VO-benchmark**.
3. Het gaat bij ons per definitie om **maatwerk**: de vragenlijst, de methode (online, schriftelijk of nog anders) en de rapportage stemmen we volledig af op uw wensen.
4. **Flexibiliteit** kenmerkt onze aanpak: extra tussentijds overleg, een extra actie om de respons op het gewenste niveau te krijgen, extra analyses op de onderzoeksresultaten uitvoeren, medewerkers die vragen hebben ruim te woord staan, enzovoort.

Vraag direct een offerte aan of maak een afspraak

- via www.duo-onderwijsonderzoek.nl/contact
- per e-mail: info@duo-onderwijsonderzoek.nl
- telefonisch: 030 – 263 10 80

