

DUO Docentscan V0

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

Leerlingen evalueren docenten

- Voor elke docent een uitgebreid docentrapport
- Waardevolle input voor professionele ontwikkeling

Schooljaar
2017-2018



De doelstellingen van de Docentscan VO

De doelstellingen van de Docentscan VO luiden als volgt:

- Docenten inzicht geven in hoe zij scoren op verschillende competenties (volgens hun leerlingen).
- Het geven van input aan docenten waarmee zij gericht aan hun competenties kunnen werken.
- Schoolleiders en teamleiders inzicht geven in de sterktes en zwaktes van de verschillende teams en/of afdelingen en/of secties.

De competenties die aan bod komen

Vier competenties (gebaseerd op de Wet BIO) staan centraal in de Docentscan VO:

1. Interpersoonlijk competent

De docent schept een vriendelijke, coöperatieve sfeer, zorgt voor open communicatie, enzovoort.

2. Pedagogisch competent

De docent helpt de leerlingen een zelfstandig en verantwoordelijk persoon te worden die o.a. een goed beeld heeft van zijn/haar ambities en mogelijkheden.

3. Vakinhoudelijk & didactisch competent

De docent helpt de leerlingen zich de leerinhouden van een bepaald vak of beroep eigen te maken.

4. Organisatorisch competent

De docent draagt zorg voor organisatorische zaken die samenhangen met het onderwijs en het leerproces.

Hoe werkt het?

Stap 1 – Opstellen vragenlijst: de competenties vertalen naar concrete stellingen

We 'vertalen' de competenties in concrete stellingen die we de leerlingen voorleggen. We gebruiken een basisvragenlijst met vragen/stellingen. In overleg met de school komen we tot een selectie van vragen/stellingen.

Voor de competentie Interpersoonlijk gaat het bijvoorbeeld om de volgende stellingen:

- Deze docent spreekt leerlingen op een positieve manier aan
- Bij deze docent voel ik mij welkom in de les
- Bij deze docent is de sfeer in de klas goed
- Ik kan met mijn vragen altijd bij deze docent terecht

De vragenlijst die we in overleg met de school opstellen, kan variëren naar team en/of afdeling.

De vragenlijst telt uiteindelijk meestal circa 15 vragen per docent.

Stap 2 - Leerlingen vullen op school de vragenlijst in

De leerlingen vullen de vragenlijst op school in aan de hand van een eenvoudige instructie.

Meestal vullen de leerlingen de vragenlijst in voor alle docenten waar zij les van krijgen. De ervaring leert dat één (mentor)uur ruim volstaat om de vragenlijst in te vullen.

Stap 3 - Zelfreflectie docenten

We vragen de docenten een korte vragenlijst in te vullen. Zij geven aan 'hoe zij denken te scoren op de stellingen die leerlingen voorgelegd krijgen'.

Mogelijke verschillen tussen 'de inschatting van de docent zelf' en 'de werkelijke scores die de docent van de leerling krijgt' komen zo aan het licht.

Stap 4 – De rapportages

Wij stellen vervolgens de rapportages op:

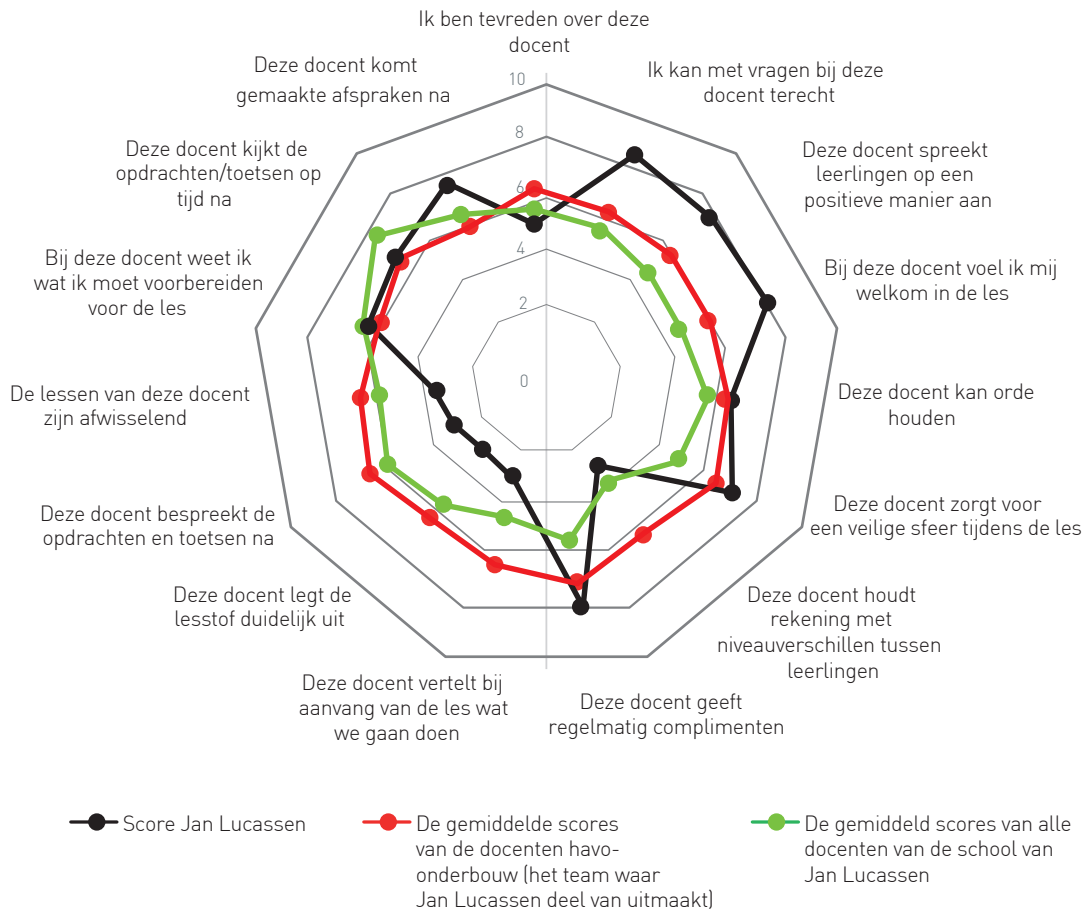
- voor elke docent stellen we een docentrapport op;
- voor elk team en/of elke afdeling en/of sectie stellen we een rapportage op.

De rapportage

We stellen voor elke docent een uitgebreid docentrapport op. Het docentrapport bevat verschillende onderdelen.

1. De resultaten – grafisch

Allereerst geven we de resultaten van de docent grafisch weer.



2. De resultaten uitgesplitst naar competentie

Vervolgens geven we de resultaten weer per competentie.

Competentie vakinhoudelijk & didactisch	Jan Lucassen	Team havo- onderbouw	School
Deze docent vertelt bij aanvang van de les wat we gaan doen	6,1	7,9	6,9
Deze docent legt de lesstof duidelijk uit	5,8	7,6	7,2
Deze docent bespreekt de opdrachten en toetsen na	5,9	7,9	7,5
De lessen van deze docent zijn afwisselend	6,1	7,6	7,2
Gemiddelde score competentie	6,0	7,8	7,2

3. Percentage tevreden en ontevreden leerlingen

Per onderwerp dat we de leerlingen voorleggen, geven we vervolgens de percentages (on)tevreden leerlingen weer.



4. De resultaten uitgesplitst naar klas

De resultaten van de docent splitsen we uit naar alle klassen waaraan hij/zij lesgeeft. De docent ziet dan ook direct in welke klassen hij/zij goed scoort en in welke klassen hij/zij minder goed scoort.

5. De tips van de leerlingen voor de docent

We vragen de leerlingen meestal (met een open vraag) ook of zij nog tips voor de docent hebben. Als wij de leerlingen om een tip vragen, krijgt de docent in zijn/haar docentrapport een overzicht van alle tips die leerlingen hebben gegeven.

De planning

U bepaalt zelf in welke periode van het schooljaar de leerlingen de docenten evalueren. De doorlooptijd van de Docentscan VO (van het opstellen van de vragenlijst tot en met de rapportage) is circa 6 tot 8 weken.

Vijf rollen van de leraar

Ook als op uw school wordt gewerkt met de 'vijf rollen van de leraar' (gastheer, presentator, didacticus, pedagoog, afsluiter) is de Docentscan VO een waardevol instrument. Het docentrapport bevat dan niet de scores van de docent op de vier competenties (interpersoonlijk, pedagogisch, vakinhoudelijk & didactisch, organisatorisch) maar de scores van de docent op de vijf rollen.

Deelnemen met een team, een afdeling, een sectie of met de hele school

Veel scholen kiezen ervoor om alle docenten in de evaluatie te betrekken.

Het is ook mogelijk om met een deel van de docenten deel te nemen:

- met de docenten van één of meerdere teams;
- met de docenten van één of meerdere afdelingen;
- met de docenten van één of meerdere vaksecties;
- met docenten die relatief kort op school werkzaam zijn;
- met docenten LB en/of LC en/of LD;
- of welke groep docenten dan ook.

360° feedback

De Docentscan VO bevat twee onderdelen:

- de evaluatie van docenten door leerlingen;
- zelfreflectie docent: hoe schat de docent de tevredenheid van zijn/haar leerlingen in?

Het is mogelijk om het instrument uit te breiden tot een 360° feedback-instrument. Zo is het mogelijk om aan de Docentscan VO de onderdelen docenten evalueren elkaar en de teamleider/leidinggevende evalueert de docent toe te voegen. Wij informeren u graag nader over de mogelijkheden.

Wij werken onder meer voor de volgende scholen, verenigingen en stichtingen:

Achterhoek VO, (V)SO De Meentschool, De Waterlelie, Hub Noord Brabant, Aloysius/De Roosten, Antoon Schellenscollege, Arte College, Bonhoeffercollege, Bonifatius mavo, Calvijn College, Christelijk College Groevenbeek, Christelijk Lyceum Zeist, Christelijke Scholengemeenschap Veenendaal (CSV), Clusius College, College De Brink, De Fontein, College Hageveld, Connect College, CSG Calvijn, Dalton Den Haag, De Nieuwe HAVO, Dr. Mollercollege, SG De Overlaet, Erasmus College, Eddy Hillesum Lyceum, Farelcollege, Frater van Gemertschool, Gemeentelijk Gymnasium Hilversum, Gilde College, Globe College, Gomarus reformatorische scholengemeenschap, H.N. Werkman College, Herman Broerencollege, Het Brederocollege, Hogeland College, Insula College, Gooise Scholen Federatie, Jacobus Fruytier scholengemeenschap, Johannes Bosco, Johan de Witt-gymnasium, Kalsbeek College, Kamerlingh Onnes, Koningin Wilhelmina College, Leon van Gelder, Luzac, Lyceum Sancta Maria, Margretha Hardenbergschool, Markland College, Mariëndael, Maurick College, Mavo Roermond, Mgr. Frencken College, Montessori College Eindhoven, Montessori College Twente, Niekée Roermond, Oost ter Hout, School voor Praktijkonderwijs, Pieter Zandt scholengemeenschap, Pleinschool Helder, Portalis, Reeshof College, Rembrandt College, Rientjes Mavo, RSG Simon Vestdijk, RSG Wolfsbos, SG Sint Ursula, Simon van Hasselt, Sint-Joriscollege, Sint-Laurenscollege, Sint-Nicolaaslyceum, St. Bonifatiuscollege, St.-Gregorius College, Stichting ZAAM, Stichting Orion, SSOE, SVOK, Technisch College Velsen, Ulenhofcollege, Unicoz, Vakcollege Eindhoven, Vakschool Tilburg, Van Lodenstein College, Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs, Vrijzinnig-Christelijk Lyceum, VSO de Velddijk, Winkler Prins, Zuiderzee College.

De kosten

De vaste kosten bedragen € 295,- (excl. 21% BTW) voor het intakegesprek, het in overleg ontwikkelen van de vragenlijst en het opstellen van de instructie met persoonlijke inlogcodes voor de leerlingen.

De variabele kosten zijn afhankelijk van het aantal docenten dat meedoet met de Docentscan VO.

Aantal docenten dat door de leerlingen wordt beoordeeld	Kosten (excl. 21% BTW)
10 tot en met 20 docenten	€ 20,75 per rapport
21 tot en met 50 docenten	€ 18,75 per rapport
51 tot en met 100 docenten	€ 16,75 per rapport
meer dan 100 docenten	€ 14,75 per rapport

DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

Een afspraak maken

Wij komen graag langs om de Docentscan VO (vrijblijvend) toe te lichten.

U kunt daarvoor:

- telefonisch contact opnemen: 030 – 263 10 80
- een e-mail sturen naar:
info@duo-onderwijsonderzoek.nl
- surfen naar www.duo-onderwijsonderzoek.nl/contact

**Vraag direct
een offerte aan!**

Als u een offerte wilt aanvragen,
surf dan naar:
[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/
voortgezet-onderwijs/
docentscan/](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/voortgezet-onderwijs/docentscan/)

