

DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

Medewerkersonderzoek VO

waarmee wij uw school verder helpen!

Schooljaar
2018-2019

- 
- Hoe **tevreden, betrokken** en **bevlogen** zijn uw medewerkers?
 - Hoe scoren uw school, afdelingen en teams in vergelijking met de **landelijke VO-cijfers**?
 - Hoe **professioneel** is de cultuur op uw school?
 - Welke **verbeterpunten** zijn er voor de verschillende afdelingen en/of teams?
 - Wat kunnen medewerkers **zelf nog bijdragen** aan het succes van uw school?

DOELSTELLINGEN – METHODE - MAATWERK

De doelstellingen van het onderzoek

Natuurlijk willen we weten of uw medewerkers tevreden, betrokken en bevroegen zijn. Maar we willen meer:

- Wat zijn de verbeterpunten van uw school en van de afdelingen en/of teams?
- Hoe professioneel is de cultuur op school?
- En welke bijdrage kunnen de medewerkers zelf leveren aan het succes van de school?

Online aanpak – een hoge respons

We kiezen meestal voor een online aanpak waarbij we de medewerkers een e-mail sturen waarin we vragen de online vragenlijst in te vullen. Het percentage medewerkers dat de online vragenlijst invult, ligt normaliter tussen de 70% en 90%.

We stellen samen met u een communicatieplan op voor uw medewerkers. Het goed informeren van uw medewerkers (over hun privacy, de thema's waarover vragen gesteld gaan worden, de wijze waarop zij over de onderzoeksresultaten worden geïnformeerd, enzovoort) draagt bij aan het realiseren van een hoge respons.

De thema's – 100% maatwerk

De vragenlijst die we uw medewerkers voorleggen, stemmen we volledig af op uw wensen. In de vragenlijst komen vaak de volgende thema's aan bod: de inhoud van het werk, het onderwijs, de direct leidinggevende/de teamleider, de werkomstandigheden, de werkdruk, de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling, de directie, de samenwerking, de interne communicatie, de organisatiecultuur en de sfeer.

In overleg met u bepalen we of we thema's als ongewenste omgangsvormen, gesprekscyclus, taakbeleid en duurzame inzetbaarheid (of nog andere thema's) aan de vragenlijst toevoegen.

Zelfreflectie

Wij vinden het belangrijk dat Medewerkersonderzoek voor medewerkers niet alleen betekent 'melden wat je van je school vindt'. Vandaar dat we ook een beroep doen op zelfreflectie bij de medewerkers van uw school. We vragen medewerkers aan te geven wat zij zelf kunnen verbeteren en wat verbeteracties zijn voor de afdeling/het team waar zij deel van uit maken.



AAN DE SLAG MET DE ONDERZOEKSRESULTATEN?

Zie elders in deze brochure voor meer informatie over de mogelijkheden om met de resultaten aan de slag te gaan.

DE RAPPORTAGE – ANALYSES DIE ER TOE DOEN

Door verschillende beoordelingscriteria te gebruiken (op verschillende manieren naar de onderzoeksresultaten te kijken) ontstaat:

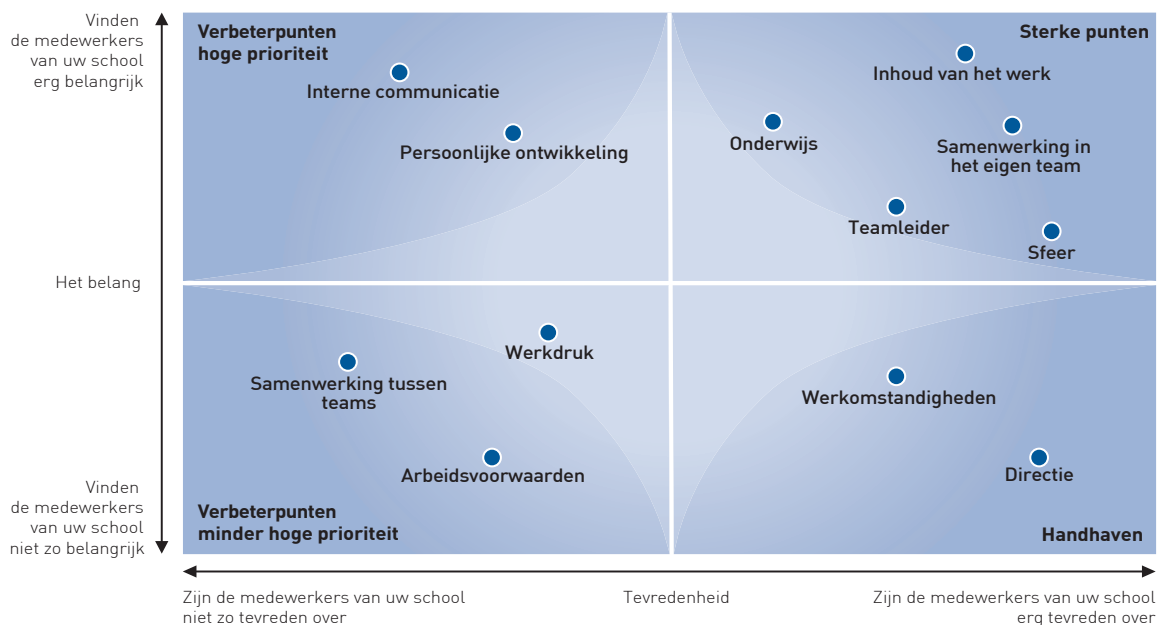
- een genuanceerd beeld over de tevredenheid, betrokkenheid en bevlogenheid van uw medewerkers;
- gedetailleerd inzicht in de mogelijkheden om uw school en de afdelingen/teams (verder) te verbeteren.

We geven u inzicht in (onder meer) de bevlogenheid van uw medewerkers, de verbeterpunten die de school met prioriteit dient aan te pakken en de professionaliteit van de cultuur op van uw school.

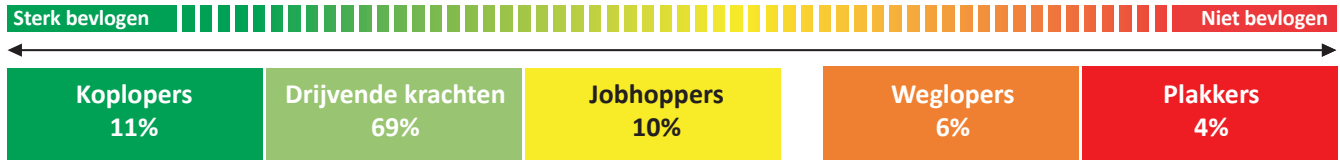
Prioriteiten

Met de resultaten van de 'prioriteitenanalyse' helpen wij u bij het maken van de juiste keuzes: wat dient de school wel en wat dient de school niet aan te pakken?

Prioriteitenmatrix



Bevlogenheid van de medewerkers van de school



Bevlogenheid

We geven inzicht in de bevlogenheid van uw medewerkers met o.a. de indeling van 'koplopers tot plakkers'. De resultaten van deze analyse voor uw school benchmarken we met de landelijke VO-cijfers.

Benchmark

Om de onderzoeksresultaten in perspectief te plaatsen, benchmarken we de onderzoeksresultaten van uw school met landelijke VO-benchmarkcijfers. De onderzoeksresultaten voor de school benchmarken we sowieso met de landelijke VO-benchmarkcijfers. In overleg met de school bepalen we met welke 'groepen scholen' we de resultaten van de school nog meer benchmarken: naar denominatie van de school, naar type school (smalle scholengemeenschap, brede scholengemeenschap, categoriaal vmbo, enzovoort), naar grootte van de school (uitgedrukt in het aantal leerlingen), naar regio, enzovoort.

Professionaliteit

Het is uiteraard goed om te weten hoe tevreden, betrokken en gemotiveerd uw medewerkers zijn. Met ons Medewerkersonderzoek geven we u echter ook inzicht in hoe professioneel de cultuur op uw school is. We onderscheiden zes dimensies:

1. De directie heeft een duidelijke visie op de toekomst van de school en die visie heeft draagvlak onder de medewerkers
2. Professionele besluitvorming: complexe beslissingen worden goed voorbereid, besluitvaardig
3. Er is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers
4. Het onderwijs en de leerling staan centraal
5. Op school is er een open cultuur: feedback geven is de norm, je kunt zeggen wat je vindt, e.d.
6. Eigenaarschap: medewerkers krijgen én nemen verantwoordelijkheid

Medewerkers in het VO zijn zeer tevreden, betrokken en bevlogen!

Blijkt uit grootschalig onderzoek

Download gratis het rapport 'Hoe tevreden, betrokken en bevlogen zijn medewerkers in het VO'. Uit dit onderzoek, waaraan ruim 15.000 medewerkers in het VO hebben meegewerkt, blijkt dat medewerkers in het VO veel positiever zijn over tal van thema's (persoonlijke ontwikkeling, inhoud van het werk, enzovoort) dan de 'rest van werkend Nederland'.

Ga voor het rapport naar www.duo-onderwijsonderzoek/medewerkersonderzoek-VO.nl



DE KOSTEN

De kosten zijn afhankelijk van het aantal medewerkers op uw school en van de keuze voor een Basispakket of voor een Pluspakket.

Bij de keuze voor een Basispakket maakt u gebruik van onze 'basisvragenlijst' en passen wij de terminologie aan (bijv. is het directeur of rector, teamleider of afdelingsleider) en 'schrappen' we thema's en vragen die voor uw school niet of minder relevant zijn.

Als u kiest voor het Pluspakket voegen we tevens circa 15 schoolspecifieke vragen (vragen over thema's die op uw school spelen) aan de vragenlijst toe.

De kosten gelden bij een online aanpak, dat wil zeggen dat we medewerkers op hun e-mailadres uitnodigen om de online vragenlijst in te vullen.

Waarom wij voor uw school/bestuur de juiste partner zijn!

1. Onze aanpak richt zich op het achterhalen van verbeterpunten op alle niveaus: voor de 'schooltotaal', voor vestigingen, voor teams en afdelingen.
2. We bieden een kwalitatief zeer goede VO-benchmark.
3. Het gaat bij ons per definitie om maatwerk: de vragenlijst, de methode (online, schriftelijk of nog anders) en de rapportage stemmen we volledig af op uw wensen.
4. Flexibiliteit kenmerkt onze aanpak: extra tussentijds overleg, een extra actie om de respons op het gewenste niveau te krijgen, extra analyses op de onderzoeksresultaten uitvoeren, medewerkers die vragen hebben ruim te woord staan, enzovoort.

Aantal medewerkers op school	Basispakket [excl. 21% BTW]	Pluspakket [excl. 21% BTW]
tot en met 50 medewerkers	€ 1.625	€ 1.925
51 tot en met 100 medewerkers	€ 1.825	€ 2.125
101 tot en met 150 medewerkers	€ 2.025	€ 2.325
151 tot en met 200 medewerkers	€ 2.225	€ 2.525
201 tot en met 250 medewerkers	€ 2.375	€ 2.675
251 tot en met 300 medewerkers	€ 2.525	€ 2.825
meer dan 300 medewerkers	Prijs in overleg	



AAN DE SLAG MET DE ONDERZOEKSRESULTATEN?

Zie elders in deze brochure voor meer informatie over de mogelijkheden om met de resultaten aan de slag te gaan.



Aan de slag met de onderzoeksresultaten!

Met interactieve presentaties en workshops

Wij helpen u voorkomen dat er te weinig met de onderzoeksresultaten wordt gedaan en dat het rapport 'in de lade verdwijnt'.

Dat doen we allereerst door in elk rapport concrete aanbevelingen op te nemen: wat zou de school o.i. moeten oppakken gezien de onderzoeksresultaten?

Maar we gaan verder:

- wij verzorgen **interactieve presentaties** voor de medewerkers van teams/afdelingen of voor het voltallige personeel waardoor de onderzoeksresultaten gaan 'leven';
- wij verzorgen **workshops** gericht op het samen met de medewerkers komen tot concrete verbeteracties waartoe de onderzoeksresultaten aanleiding geven.

Beide werkvormen (interactieve presentaties en workshops) plannen we in overleg met de school meestal in op reeds geplande studiedagen. Informeer bij ons naar de mogelijkheden!



Maak een (vrijblijvende) afspraak!

[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/
contact](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/contact)

Bel ons: 030 – 263 10 80

Mail ons:

info@duo-onderwijsonderzoek.nl

DUO Onderwijsonderzoek & Advies werkt o.a. voor:

2College, A. Roland Holst College, Achterhoek VO, Aeres Praktijkonderwijs Emmeloord, Almere College, Amstelveen College, Apeldoorns Voortgezet Openbaar Onderwijs, Atheneum College Hageveld, Avila College, Baanderheren College, Barlaeus Gymnasium, Bonhoeffercollege, Bonenfanten College, Bossche Vakschool & Van Maerlant Den Bosch, Calvijn College Amsterdam, Calvijn College Locatie Krabbendijke Appelstraat, Calvijn College Tholen, Canisius, locatie Almelo, Canisius, locatie Tubbergen, Christelijk College Groevenbeek, Christelijk Gymnasium Utrecht, Christelijke Scholengemeenschap Veenendaal, Clusius College, College De Brink, Comenius College, Connect College, CSG 'De Goudse Waarden', Da Vinci College, Dacapo College, Dalton Den Haag, Damstede Lyceum, De Fontein, De Nieuwe Veste, De Nieuwste School, Don Bosco College Volendam, d'Oultremontcollege, Eckartcollege, Einstein Lyceum, Elzendaalcollege, Emelwerda College, Emmauscollege, Esdal College, Etty Hillesum Lyceum, locatie Boerhaave, Farelcollege, Fioretti College, Frater van Gemertschool, Gemeentelijk Gymnasium Hilversum, Gilde College, Gomarus Scholengemeenschap, Goois Lyceum, Griffland College, Groenhorst Maartensdijk, Gymnasium Beekvliet, Het IJburg College, Hondsrug College, Ichthus College, Ichthus Lyceum, IVO Deurne, Jacob Roelandslyceum, Jan van Brabant College, Jan van Egmond Lyceum, Jeroen Bosch College, Johan de Witt-Gymnasium, JSG Maimonides, Kalsbeek College, Kennermer College Beroepsgericht, Koningin Wilhelmina College, Koninklijke Scholengemeenschap, Kwadrant Scholengroep, Laurens Lyceum, Linde College, Luzac, Lyceum de Grundel, Lyceum Oudehoven, Lyceum Sancta Maria, Lyceum Schöndeln, Maaslandcollege, Mariëndael, Martinuscollege, Maurickcollege, MAVO Doorn, Mavo Schravenlant XL, Mediacollege Amsterdam, Meerwegen Scholengroep, Melanchthon Schiebroek, Merletcollege, Metzo College, Mgr. Frencken College, Mill-Hillcollege, Montessori College Twente, Montessori Lyceum Amsterdam, Montessori Lyceum Rotterdam, Munnikenheide College, Murmellius Gymnasium, OMO Scholengroep Bergen op Zoom, OMO Scholengroep De Langstraat, OMO Scholengroep Helmond, OMO Scholengroep Tongerlo, Oost ter Hout Praktijkschool, OSG Sevenwolden Heerenveen, Pantarijn, Pieter Zandt Scholengemeenschap, Pius X, locatie Aalderinkshoek, Pius X, locatie Rijssen, Pius X, locatie Van Renneslaan, Porta Mosana College, Pro Assen, R.K. Scholengemeenschap Canisius, R.S.G. Ter Apel, Rientjes Mavo, RK-PC Samenwerkingsschool Emmaüs, Rodenborch-College, Roncalli Scholengemeenschap, RSG Enkhuizen, RSG Simon Vestdijk, RSG 't Rijks, RSG Wolfsbos, Rudolf Steiner College Haarlem, Rythovius College, Scholen aan Zee, Scholengemeenschap Sint Ursula, locatie Heythuysen, Scholengemeenschap Were DJ, Scholengroep het Plein, Segbroek College, SG De Overlaet, SG Sint Ursula, locatie Heythuysen, Sint-Janslyceum, SintLucas, Sint-Maartens College, Sint-Odulphuslyceum, Sint-Vituscollege, Sondervick College, St. Michael College, St.-Gregorius College, Staring College, Stedelijk Gymnasium Den Bosch, Stichting CVO-AW, Stichting Vrije Scholen Zuid-West Nederland, Strabrecht College, Technisch College Velsen, Theresialyceum, Twents Carmel College, locatie Potskampstraat, Twickel College, Ulenhofcollege, Ulingshof, Vakcollege Tilburg, Van Maerlantlyceum, Varendonck College, Vechtstede College, Velddijk, Vellesan College, Vrijzinnig-Christelijk Lyceum, Walburg College, Wellant College, Klaaswaal, Willem de Zwijger College, Winkler Prins, Wolfert van Borselen, ZAAM, Zuiderzee College en Zwijzen College.

DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

DUO-ONDERWIJSONDERZOEK.NL