

# DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

## Docentscan V0

leerlingen evalueren docenten

Schooljaar  
2019  
2020



- Waardevolle input voor professionele ontwikkeling
- Voor elke docent een uitgebreid Docentrapport
- In te zetten als 360 gradenfeedback-instrument

# Doelstellingen – methode - maatwerk

## Wat willen we met de Docentscan VO?

Met de Docentscan VO geven we de docenten input (van hun leerlingen) waarmee zij gericht aan hun competenties kunnen werken. Of met andere woorden, de Docentscan VO is een instrument gericht op de persoonlijke en professionele ontwikkeling van docenten.

## Competenties of rollen

Wij bepalen samen met de school vanuit welk perspectief wij de vragenlijst (die wij de leerlingen voorleggen) opstellen:

- vanuit de verschillende competenties: interpersoonlijk competent, pedagogisch competent, vakinhoudelijk & didactisch competent en organisatorisch competent;
- of vanuit de verschillende rollen van de leraar: gastheer, presentator, didacticus, pedagoog en afsluiter.

## Hoe werkt het?

### Stap 1 – Opstellen vragenlijst: de competenties of rollen vertalen naar concrete stellingen

We 'vertalen' de competenties of rollen naar concrete stellingen die we de leerlingen voorleggen. We gebruiken daarvoor onze basisvragenlijst met vragen/stellingen. In overleg met de school komen we tot een selectie van vragen/stellingen.

Voor de competentie interpersoonlijk gaat het bijvoorbeeld om de volgende stellingen:

- Deze docent spreekt leerlingen op een positieve manier aan
- Bij deze docent voel ik mij welkom in de les
- Bij deze docent is de sfeer in de klas goed
- Ik kan met mijn vragen altijd bij deze docent terecht

De vragenlijst telt uiteindelijk meestal circa 15 vragen per docent en één open vraag (Heb je nog een tip voor deze docent?)

### Stap 2 - Leerlingen vullen op school de vragenlijst in

De leerlingen vullen de (online) vragenlijst op school in aan de hand van een eenvoudige instructie.

Meestal vullen de leerlingen de vragenlijst in voor alle docenten waar zij les van krijgen. De ervaring leert dat één (mentor)uur ruim volstaat om de vragenlijst in te vullen.

### Stap 3 - Zelfreflectie docenten

We vragen ook de docenten een korte (online) vragenlijst in te vullen. Zij geven aan 'hoe zij denken te scoren op de stellingen die leerlingen voorgelegd krijgen'.

Mogelijke verschillen tussen 'de inschatting van de docent zelf' en 'de werkelijke scores die de docent van de leerling krijgt' komen zo aan het licht.

### Stap 4 – Opstellen Docentrapport

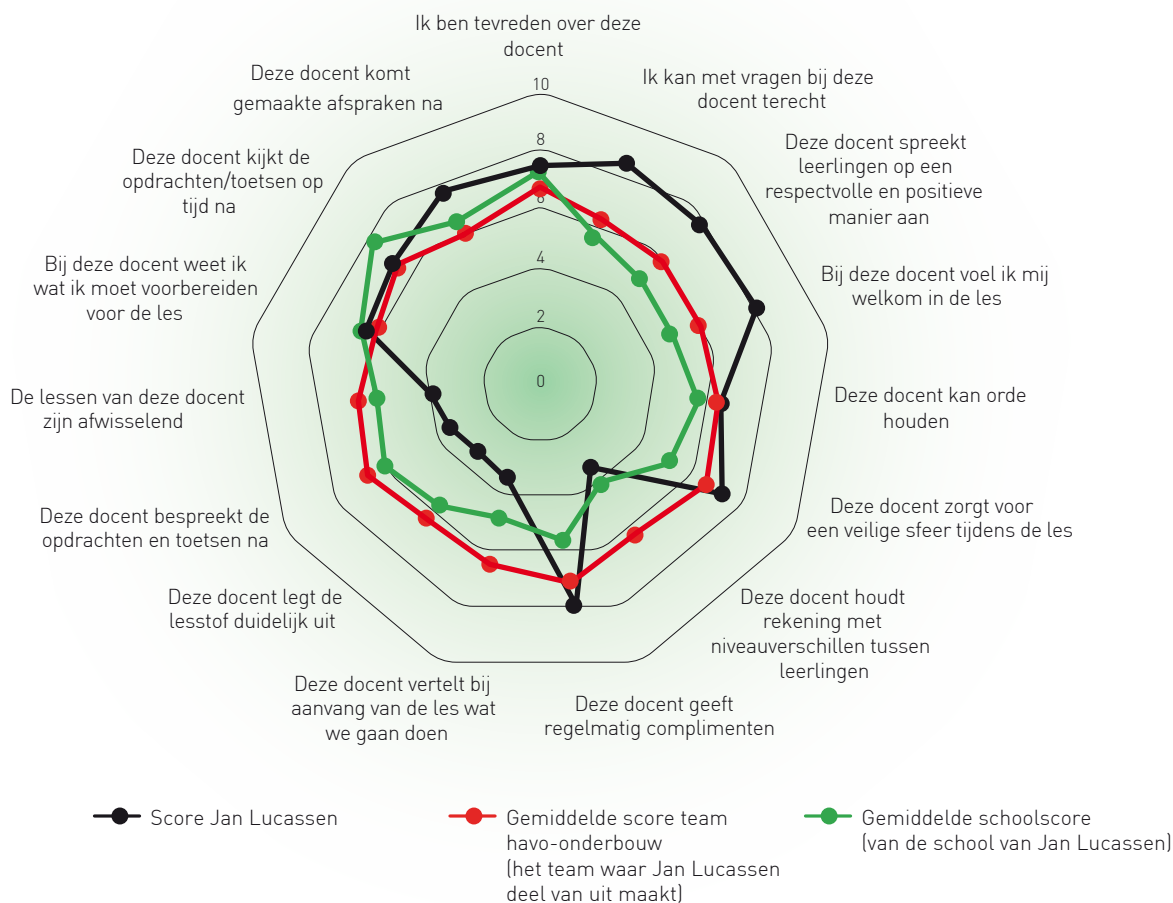
Wij stellen vervolgens voor elke docent een Docentrapport op met zijn/haar scores op de competenties en/of rollen. Ook voor elk team/afdeling/sectie stellen we een rapportage op waarmee we inzichtelijk maken op welke competenties en/of rollen het team/de afdeling/de sectie goed en mogelijk wat minder goed scoort.

# De rapportage - het Docentrapport

We stellen voor elke docent een uitgebreid Docentrapport op. Het Docentrapport bevat verschillende onderdelen.

## 1. De resultaten - grafisch

In het Docentrapport geven we de resultaten van de docent grafisch weer.



## 2. De resultaten uitgesplitst naar competentie

Vervolgens geven we de resultaten weer per competentie.

Competentie interpersoonlijk	Jan Lucassen	Team havo-onderbouw	School
Deze docent spreekt leerlingen op een positieve manier aan	6,1	7,9	6,9
Bij deze docent voel ik mij welkom in de les	5,8	7,6	7,2
Bij deze docent is de sfeer in de klas goed	5,9	7,9	7,5
Ik kan met mijn vragen altijd bij deze docent terecht	6,1	7,8	7,2
<b>Gemiddelde score competentie interpersoonlijk</b>	<b>6,0</b>	<b>7,8</b>	<b>7,2</b>

## 3. Percentage tevreden en ontevreden leerlingen

Per onderwerp dat we de leerlingen voorleggen, geven we ook de percentages (on)tevreden leerlingen weer. Het kan immers zo zijn dat een alleszins redelijk cijfer 'maskeert' dat relatief veel leerlingen over onderwerp niet tevreden zijn.

## 4. De resultaten uitgesplitst naar klas

De resultaten van de docent splitsen we uit naar alle klassen waaraan hij/zij lesgeeft. De docent ziet dan ook direct in welke klassen hij/zij goed scoort en in welke klassen hij/zij minder goed scoort.

## 5. De tips van de leerlingen voor de docent

We vragen de leerlingen meestal (met een open vraag) ook of zij nog tips voor de docent hebben. Als wij de leerlingen om een tip vragen, krijgt de docent in zijn/haar Docentrapport een overzicht van alle tips die leerlingen hebben gegeven.

### De planning

U bepaalt zelf in welke periode van het schooljaar de leerlingen de docenten evalueren. De doorlooptijd van de Docentscan VO (van het in overleg met de school opstellen van de vragenlijst tot en met het leveren van de Docentrapporten) kan kort zijn, bijvoorbeeld vier weken.

### **Deelnemen met een team, een afdeling, een sectie of met de hele school**

Veel scholen kiezen ervoor om alle docenten in de evaluatie door leerlingen te betrekken.

Het is uiteraard mogelijk om met een deel van de docenten deel te nemen:

- met de docenten van één of meerdere teams;
- met de docenten van één of meerdere afdelingen;
- met de docenten van één of meerdere vaksecties;
- met docenten die relatief kort op school werkzaam zijn;
- met docenten LB en/of LC en/of LD;
- of welke groep docenten dan ook.

### **360 gradenfeedback-instrument**

De Docentscan VO bevat in ieder geval de volgende twee onderdelen:

- de evaluatie van docenten door leerlingen;
- zelfreflectie docent: hoe schat de docent de tevredenheid van zijn/haar leerlingen in?

Het is mogelijk om het instrument uit te breiden tot een 360 gradenfeedback-instrument. Zo is het mogelijk de Docentscan VO uit te breiden met de onderdelen:

- docenten evalueren elkaar;
- teamleider/leidinggevende evalueert de docent.

De resultaten hiervan nemen we dan op in het Docentrapport.

Wij informeren u graag over de mogelijkheden om de Docentscan VO uit te breiden tot een volledig 360 gradenfeedback-instrument.

### **Wij voorzien al 20 jaar VO-scholen van informatie en advies met behulp waarvan gericht kan worden gewerkt aan het verder verbeteren en professionaliseren van de school.**

Wij werken onder meer voor:

Achterhoek VO, Almere College, Aloysius/De Roosten, Antoon Schellenscollege, Arte College, Bonhoeffercollege, Bonifatius mavo, Christelijk College Groevenbeek, Christelijk Gymnasium Utrecht, Christelijk Lyceum Zeist, Christelijke Scholengemeenschap Veenendaal (CSV), Clusius College, College De Brink, College de Heemlanden, College Hageveld, Connect College, CSG Calvijn, Da Vinci College, De Nieuwe HAVO, De Waterlelie, SG De Overlaat, Erasmus College, Ety Hillesum Lyceum, Farelcollege, Frater van Gemertschool, Gemeentelijk Gymnasium Hilversum, Gilde College, Globe College, Gomarusscholengemeenschap, H.N. Werkman College, Herman Broercollege, Het Brederoccollege, Hogeland College, Hub Noord-Brabant, Ichthus College, Insula College, Jan van Egmond Lyceum, Johannes Bosco, Kalsbeek College, Kamerlingh Onnes, Koningin Wilhelmina College, Laurens Lyceum, Leon van Gelder, Luzac, Lyceum Sancta Maria, Margretha Hardenbergschool, Mariëndaal, Martinuscollege, Maurick College, Mavo Roermond, Mavo Schravenlant, Mgr. Frencken College, Montessori College Eindhoven, Montessori College Twente, Niekée Roermond, Oost ter Hout, School voor Praktijkonderwijs, Pieter Zandt SG, Pleinschool Helder, Portalis, Rembrandt College, Rientjes Mavo, RSG Simon Vestdijk, RSG 't Rijks, RSG Wolfsbos, SG Sint Ursula, locatie Heythuysen, Simon van Hasselt, Sint-Joriscollege, Sint-Laurenscollege, Sint-Nicolaaslyceum, St. Bonifatiuscollege, St.-Gregorius College, Stichting Zaam, SVOK, Technisch College Velsen, Ulenhofcollege, Unicoz, Vakcollege Eindhoven, Vakschool Tilburg, Van Lodenstein College, Vereniging Ons Middelbaar Onderwijs, Vrijzinnig-Christelijk Lyceum, (V)SO De Meentschool, VSO de Velddijk, Winkler Prins, Zuyderzee College.

## De kosten

De vaste kosten bedragen € 325,- (excl. 21% BTW) voor het intakegesprek op de school, het in overleg ontwikkelen van de vragenlijst en het opstellen van de instructie voor de docenten en de leerlingen.

De variabele kosten zijn afhankelijk van het aantal docenten dat meedoet met de Docentscan VO.

Aantal docenten dat door de leerlingen wordt geëvalueerd	Kosten (excl. 21% BTW)
10 tot en met 20 docenten	€ 22,50 per Docentrapport
21 tot en met 50 docenten	€ 20,50 per Docentrapport
51 tot en met 100 docenten	€ 18,50 per Docentrapport
meer dan 100 docenten	€ 16,50 per Docentrapport

## Een afspraak maken

Wij komen graag langs om de Docentscan VO (vrijblijvend) toe te lichten.

### Maak een (vrijblijvende) afspraak!

[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/  
voortgezet-onderwijs/docentscan](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/voortgezet-onderwijs/docentscan)

**Bel ons:** 030 – 263 10 80

**Mail ons:** [info@duo-onderwijsonderzoek.nl](mailto:info@duo-onderwijsonderzoek.nl)

Direct een  
offerte aanvragen?

Als u een offerte wilt aanvragen,  
surf dan naar:  
[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/  
voortgezet-onderwijs/  
docentscan](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/voortgezet-onderwijs/docentscan)

**DUO**

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

DUO-ONDERWIJSONDERZOEK.NL