

DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

Medewerkersonderzoek PO

waarmee wij uw school verder helpen!

Schooljaar
2019
2020



- Hoe **tevreden**, **betrokken** en **bevlogen** zijn uw medewerkers?
- Hoe scoort uw school in vergelijking met de **landelijke PO-cijfers**?
- Hoe **professioneel** is de cultuur op uw school?
- Welke **verbeterpunten** zijn er voor uw school?
- Wat kunnen medewerkers **zelf nog bijdragen** aan het succes van uw school?

DOELSTELLINGEN – METHODE - MAATWERK

De doelstellingen van het onderzoek

Natuurlijk willen we weten of uw medewerkers tevreden, betrokken en bevrogen zijn. Maar we willen meer:

- Wat zijn de verbeterpunten voor uw school?
- Hoe professioneel is de cultuur op uw school?
- En welke bijdrage kunnen de medewerkers zelf leveren aan het succes van uw school?

Zelfreflectie

Wij vinden het belangrijk dat Medewerkersonderzoek voor medewerkers niet alleen betekent 'melden wat je van je school vindt'. Vandaar dat we ook een beroep doen op zelfreflectie bij de medewerkers van uw school. We vragen medewerkers aan te geven wat zij zelf kunnen verbeteren en wat verbeteracties zijn voor het team.

Online aanpak – een hoge respons

We kiezen meestal voor een online aanpak waarbij we de medewerkers een e-mail sturen waarin we vragen de online vragenlijst in te vullen. Het percentage medewerkers dat de online vragenlijst invult, ligt normaliter tussen de 80% en 100%.

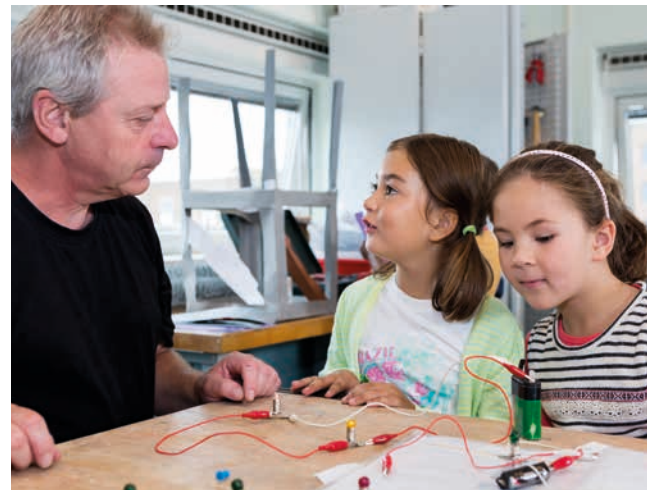
We stellen samen met u een communicatieplan op voor uw medewerkers. Het goed informeren van uw medewerkers (over hun privacy, de thema's waarover vragen gesteld gaan worden, de wijze waarop zij over de onderzoeksresultaten worden geïnformeerd, enzovoort) draagt bij aan het realiseren van een hoge respons.

De thema's – 100% maatwerk

De vragenlijst die we uw medewerkers voorleggen, stemmen we volledig af op uw wensen. In de vragenlijst komen vaak de volgende thema's aan bod:

- de inhoud van het werk;
- het onderwijs;
- de directie;
- de werkomstandigheden (werkplek, ICT, e.d.);
- de werkdruk;
- de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling;
- de besluitvorming;
- de samenwerking;
- de interne communicatie;
- de schoolcultuur;
- de sfeer.

We bepalen met u of we andere thema's aan de vragenlijst toevoegen: ongewenst gedrag, arbeidsvoorwaarden, duurzame inzetbaarheid, taakbeleid, medezeggenschapsraad, identiteit van de school, enzovoort.



DE RAPPORTAGE – ANALYSES DIE ER TOE DOEN

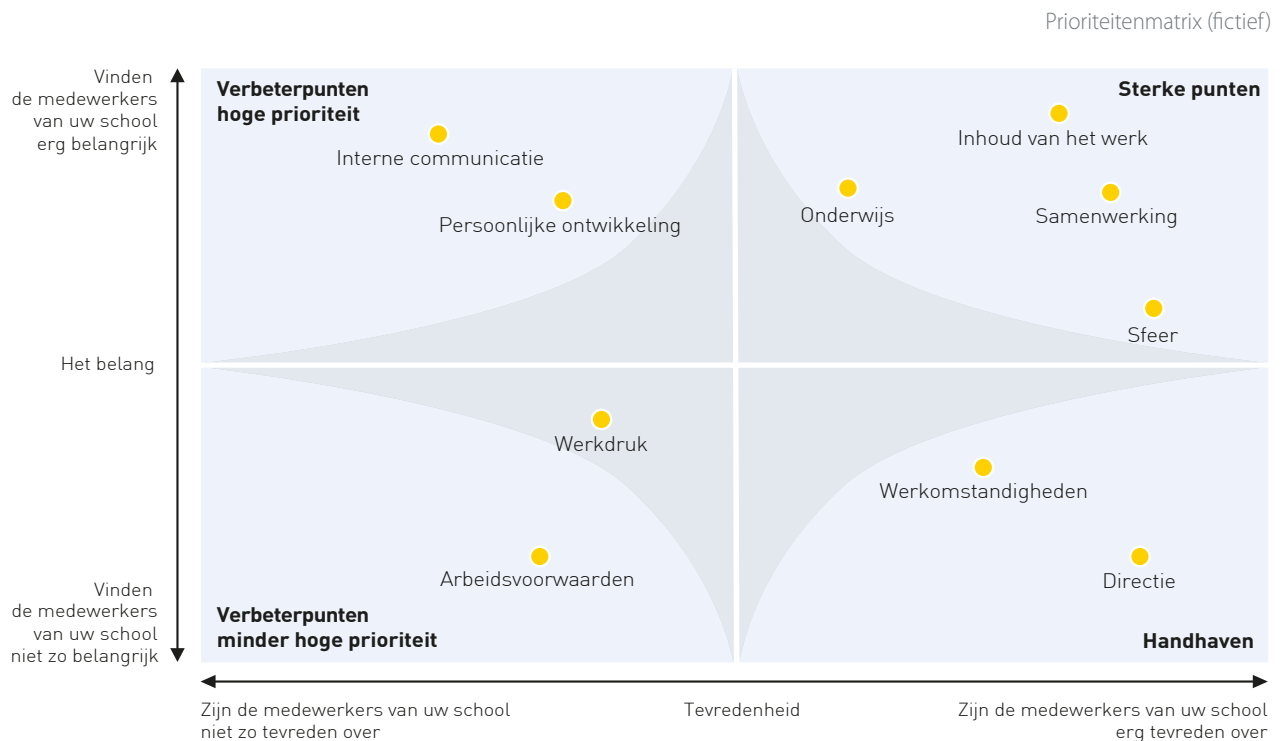
Door verschillende beoordelingscriteria te gebruiken (op verschillende manieren naar de onderzoeksresultaten te kijken) ontstaat:

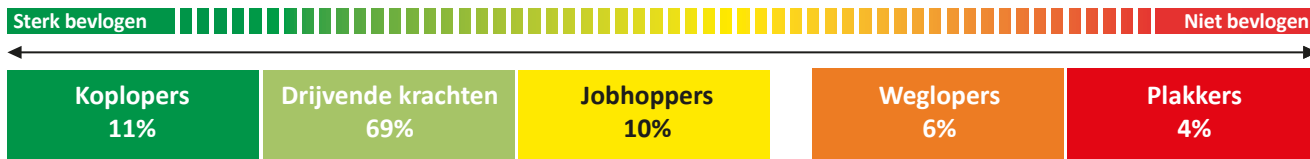
- een genuanceerd beeld over de tevredenheid, betrokkenheid en bevologenheid van uw medewerkers;
- gedetailleerd inzicht in de mogelijkheden (verder) te verbeteren.

We geven u inzicht in (onder meer) de bevologenheid van uw medewerkers, de verbeterpunten die de school met prioriteit dient op te pakken, de benchmarkcijfers, de concurrentiekracht van uw school op de arbeidsmarkt en de professionaliteit van de cultuur op uw school.

Prioriteiten

Met de resultaten van de 'prioriteitenanalyse' helpen wij u bij het maken van de juiste keuzes: wat dient de school wel en wat dient de school niet aan te pakken?





Bevlogenheid

We geven inzicht in de bevlogenheid van uw medewerkers met o.a. de indeling van 'koplopers tot plakkers'. De resultaten van deze analyse voor uw school benchmarken we met de landelijke PO-cijfers.

Benchmark

De onderzoeksresultaten voor de school benchmarken we sowieso met de landelijke PO-benchmarkcijfers. In overleg met de school bepalen we met welke 'groepen scholen' we de resultaten van de school nog meer benchmarken: naar denominatie van de school, naar grootte van de school (uitgedrukt in het aantal leerlingen), naar regio, enzovoort.

Concurrentiekracht op de arbeidsmarkt

We geven u ook zicht op de concurrentiekracht van uw school op de arbeidsmarkt. Zal het eenvoudig zijn of juist lastig om nieuwe medewerkers te werven?

Professionaliteit van de cultuur

Het is uiteraard goed om te weten hoe tevreden, betrokken en gemotiveerd uw medewerkers zijn. Met ons Medewerkers-onderzoek geven we u echter ook inzicht in de professionaliteit van de cultuur op uw school. We onderscheiden zes dimensies:

1. De directie heeft een duidelijke visie op de toekomst van de school en die visie heeft draagvlak onder de medewerkers
2. Professionele besluitvorming: complexe beslissingen worden goed voorbereid, besluitvaardig
3. Er is veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van de medewerkers
4. Het onderwijs en de leerling staan centraal op school
5. Op school is er een open cultuur: feedback geven is de norm, je kunt zeggen wat je vindt, e.d.
6. Eigenaarschap: medewerkers krijgen én nemen verantwoordelijkheid

Medewerkers in het PO zijn zeer tevreden, betrokken en bevlogen!
Blijkt uit grootschalig onderzoek

Neem kennis van het rapport 'Hoe tevreden, betrokken en bevlogen zijn medewerkers in het PO'. Uit dit onderzoek, waaraan ruim 14.000 medewerkers in het PO hebben meegewerkt, blijkt dat medewerkers in het PO veel positiever zijn over tal van thema's (persoonlijke ontwikkeling, inhoud van het werk, enzovoort) dan de 'rest van werkend Nederland'. Vraag het (gratis) rapport aan op info@duo-onderwijsonderzoek.nl.

DE KOSTEN

De kosten zijn afhankelijk van het aantal medewerkers op uw school en van de keuze voor een Basispakket of voor een Pluspakket.

Bij de keuze voor een Basispakket maakt u gebruik van onze 'basisvragenlijst' en passen wij de terminologie aan (bijv. directeur of schoolleider, CvB of bestuurder) en 'schrappen' we thema's en vragen die voor uw school niet of minder relevant zijn. Als u kiest voor het Pluspakket voegen we tevens circa 15 schoolspecifieke vragen (vragen over thema's die op uw school spelen) aan de vragenlijst toe.

De kosten gelden bij een online aanpak, dat wil zeggen dat we medewerkers op hun e-mailadres uitnodigen om de online vragenlijst in te vullen.

Waarom wij voor uw school/bestuur de juiste partner zijn!

1. Wij brengen zowel de sterke punten als de verbeterpunten voor uw school/scholen in kaart.
2. We bieden een kwalitatief zeer goede PO-benchmark.
3. Het gaat bij ons per definitie om maatwerk: de vragenlijst en de rapportage stemmen we volledig af op uw wensen.
4. Flexibiliteit kenmerkt onze aanpak: extra tussentijds overleg, een extra actie om de respons op het gewenste niveau te krijgen, extra analyses op de onderzoeksresultaten uitvoeren, medewerkers die vragen hebben ruim te woord staan, enzovoort.

Aantal medewerkers op school	Basispakket* (excl. 21% BTW)	Pluspakket* (excl. 21% BTW)
Tot en met 20 medewerkers	€ 325	€ 385
21 tot en met 30 medewerkers	€ 375	€ 435
31 tot en met 40 medewerkers	€ 425	€ 485
41 tot en met 50 medewerkers	€ 475	€ 535
Meer dan 50 medewerkers	Prijs in overleg	
Voor bovenschoolse organisaties/besturen	Prijs in overleg	

* kosten per school

Direct een
offerte aanvragen?

Als u een offerte wilt aanvragen,
surf dan naar:
[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/
medewerkersonderzoek-PO](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/medewerkersonderzoek-PO)

Aan de slag met de onderzoeksresultaten!

Met interactieve presentaties en workshops



Wij helpen u voorkomen dat er te weinig met de onderzoeksresultaten van het Medewerkersonderzoek wordt gedaan en dat het rapport 'in de lade verdwijnt'. Dat doen we allereerst door in elk rapport concrete aanbevelingen op te nemen: wat zou de school o.i. moeten oppakken gezien de onderzoeksresultaten?

Maar we gaan verder:

- wij verzorgen **interactieve presentaties** voor het team van uw school waardoor de onderzoeksresultaten gaan 'leven';
- wij verzorgen **workshops** gericht op het samen met de medewerkers komen tot concrete verbeteracties waartoe de onderzoeksresultaten aanleiding geven.

Beide werkvormen (interactieve presentaties en workshops) plannen we in overleg met de school meestal in op reeds geplande studiedagen. Informeer bij ons naar de mogelijkheden!

Maak een (vrijblijvende) afspraak!

[www.duo-onderwijsonderzoek.nl/
contact](http://www.duo-onderwijsonderzoek.nl/contact)

Bel ons: 030 – 263 10 80

Mail ons:

info@duo-onderwijsonderzoek.nl

DUO Onderwijsonderzoek & Advies werkt o.a. voor:

Akkoord! Primair openbaar, Alphense Montessorischool, Basisschool De Garve, Basisschool Den Doelhof, Basisschool Dichterbij, Basisschool Het Dok, Basisschool Sint Martinus, Basisschool 't Palet, BS Agnetendal, Bs de Sonnewijzer, BS Sint Martinus, CBS de Borg, Chr. Montessorischool De Abeel, CNS Staphorst, De Driemaster, De Fakkel, De Geldershof, De Hildebrand van Loonschool, De Koperakker, De Pannevogel, de Peetersschool, De Rietlanden, de Speelhoeve, De Springplank, De Tjongerwerven, De Tweemaster, De Vrije School Den Haag, De Werkplaats Kindergemeenschap, De Willem van Oranjeschool, De Zaaier, Delftse Montessorischool, Den Doelhof, EduCare, Elckerlyc International School, Elckerlyc Montessori, Filios Scholengroep, G.J. van den Brinkschool, Haanstraschool, Het Berkenhofcollege, Het Driespan, HUB Noord-Brabant, It Twallük, Jenaplanschool 't Hoge Land, Koningin Juliana School, LiemersNovum, Michaëlschool, Montessori Passe Partout, OBS De Regenboog, OBS Het Avontuur, OBS Meander, OBS Op 't Veld, Octant, Oecumenische basisschool 't Prisma, Onderwijsgroep Buitengewoon, P.C. Basisschool De Regenboog, Paulusschool, Portalis, Primato, RKBS de Paradijsvogel, Saltho Onderwijs, SBO De Springplank, SBO De Vogelhorst, SBO Rehoboth, School met de Bijbel Noordeloos, SCPO Lelystad, SKBG, SKBG Onderwijs, SKOB, SKOZ/SIBZ, SKOzoK, Sophia Scholen, SPCO Groene Hart, St. Bonifatiuschool, Stichting Catent, Stichting CBO Meilân, Stichting Christelijk Onderwijs Haaglanden, Stichting CNS, Ede, Stichting Codenz, Stichting Eduquaat, Stichting Escaldascholen, Stichting Fortior, Stichting G00, Stichting Innoord, Stichting INOS, Stichting Katholiek Onderwijs Bernardus Alfrink, Stichting Keender, Stichting Kind en Onderwijs Rotterdam, Stichting Klasse, Stichting OBSG Leiderdorp, Stichting Openluchtschool, Stichting Orion, Stichting PRODAS, Stichting Robijn, Stichting Roos, Stichting Spaarnesant, Van Brienenordschool, VSO Impuls, Willibrordusschool, Zaan Primair.

DUO

ONDERWIJSONDERZOEK & ADVIES

DUO-ONDERWIJSONDERZOEK.NL